

Interkulturelle Personalentwicklung und Kommunikationsmanagement M.A.: Musterstudienplan (Stand: WS 2020/21)

	Semester	1	2	3	4
Modul		Winter- semester	Sommer- semester	Winter- semester	Sommer- semester
MA.IWK.P1	Methodische Grundlagen der interkulturellen Personalentwicklung und des interkulturellen				
	Kommunikationsmanagements (10 ECTS)				
	Einführung in die interkulturelle Personalentwicklung und Organisationskommunikation (VL)	х			
	Methoden interkultureller Interaktionsforschung (Seminar)	х			
MA.IWK.P2	Kulturstudien und Kulturwissenschaft (15 ECTS)				
	Kulturvergleichende Psychologie (VL)	х			
	Wirtschaftsbezogene Kulturgeschichte eines fremdsprachigen kulturellen Akteursfeldes (Seminar)	х	Х		
	Kulturanthropologie (Seminar)		Х	х	
MA.IWK.P3	Internationale Organisationskommunikation (10 ECTS)				
	Kulturvergleichende und interaktionale Kommunikations-/ Medienforschung (Seminar)		Х	х	
	Unternehmenskultur und -kommunikation (Seminar)		Х		
MA.IWK.P4	Interkulturelle Personalentwicklung (10 ECTS)				
	Methoden interkultureller Trainings/ Coachings/ Mediation (Seminar)		Х		
	Konzeption interkultureller Trainings/ Coachings/ Mediation (Seminar)			х	
MA.IWK.P5	Praxis interkultureller Zusammenarbeit (10 ECTS)				
	Praxisprojekt zur ik Organisationskommunikation oder ik Personalentwicklung (Projektseminar)		Х	х	
	Aktuelle Diskurse interkultureller Handlungsforschung (Seminar)				Х
MA.IWK.P6	Masterarbeit (30 ECTS)				Х
MA.IWK.P8	Praktikum (4 Wochen Pflichtpraktikum, 5 ECTS)		Х	Х	Х
SPZ A1	Fremdsprachen (5 ECTS)	х	Х	Х	
SPZ A2	Fremdsprachen (5 ECTS)	x	х	Х	
WP	Wahlpflicht-Module (20 ECTS)	x	х	Х	

Hinweise:

Die Wahlpflichtmodule sind trans-/interdisziplinär ausgerichtet und können entsprechend der Auflistung im Modulkatalog belegt werden.

Die beiden Auslandssemester im Rahmen der Doppelmaster-Programme (in Beijing, Lyon oder Urbino) finden im 3. + 4. Semester an den jeweiligen Universitäten statt. Bewerbungen erfolgen gegen Ende des 1. Fachsemesters über die Studiengangleitung.